



ArcelorMittal

Informacja prasowa

ArcelorMittal Poland uruchamia programy odejść pracowników

Dąbrowa Górnicza, 14 marca 2012 r.

ArcelorMittal Poland uruchomił dziś programy odejść dla pracowników koncernu. Zapowiadana od ostatniego kwartału 2011 roku optymalizacja zatrudnienia obejmie około 1000 pracowników polskich zakładów. Odchodzący pracownicy będą mieli możliwość skorzystania z programów przedemerytalnych, a także z programu odejść, w ramach którego poza ustawowo przysługującymi im przywilejami wypłacone zostaną dodatkowe odprawy.

Optymalizacja zatrudnienia przeprowadzona zostanie od marca do końca grudnia 2012 roku, przy czym szczególnie preferowane będzie rozwiązywanie umów do końca czerwca. Obejmie około 1000 pracowników polskich zakładów, proporcjonalnie ze wszystkich grup zawodowych wymienionych w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników ArcelorMittal Poland – w taryfikatorze zaszeregowani dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych. W pierwszej kolejności umowy o pracę zostaną rozwiązane z pracownikami, którzy posiadają uprawnienia emerytalne lub w okresie do 48 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę takowe nabędą. *„Ta niełatwa dla nas decyzja jest oparta na wynikach przeprowadzonej dogłębnej analizy rynkowej i została podyktowana ochroną długofalowych interesów spółki i zatrudnionych w niej pracowników. Wierzymy, że restrukturyzacja pozwoli nam przetrwać okres mniejszego zapotrzebowania na stal, a także zachować konkurencyjność polskich zakładów na rynku stalowym.”* - powiedział Andrzej Wypych, dyrektor personalny i członek Zarządu ArcelorMittal Poland.

Spółka dołoży starań, aby zminimalizować negatywny wpływ obecnej sytuacji na pracowników.

Pracownicy, którzy uprawnienia emerytalne osiągną w ciągu 24 miesięcy otrzymają odprawy w wysokości stanowiącej równowartość ich wynagrodzenia za cały ten okres. W przypadku pracowników, którym do emerytury brakuje 36 lub 48 miesięcy będzie to kwota równa ¼ wynagrodzenia, które otrzymaliby za ten okres, gdyby pozostali w stosunku zatrudnienia. Opracowując zasady rozwiązywania umów z tymi pracownikami Spółka uwzględniła także ewentualną zmianę przepisów emerytalnych z dniem 1 stycznia 2013 r.

Dodatkowo Spółka uruchamia Procedurę Rozwiązywania Umów o Pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników. W ramach tego programu odchodzący pracownicy będą mogli otrzymać odprawy, które będą zależały od poziomu wynagrodzenia pracownika, stażu pracy w firmie i momentu, w którym zdecyduje się on odejść z firmy. Z programu nie mogą korzystać osoby, których okres zatrudnienia w ArcelorMittal Poland nie przekracza 8 lat.

* * *

Kontakt/ dodatkowe informacje

Sylwia Winiarek, rzecznik prasowy ArcelorMittal Poland
tel. +48 32 776 76 30
e-mail: sylwia.winiarek@arcelormittal.com

O ArcelorMittal Poland

ArcelorMittal Poland jest największym producentem stali w Polsce, skupiającym ok. 70 proc. potencjału produkcyjnego polskiego przemysłu hutniczego. W skład firmy wchodzi sześć hut: w Krakowie, Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu, Świętochłowicach i Chorzowie. Do koncernu należą także Zakłady Koksownicze Zdzeszowice, będące największym producentem koksu w Polsce i Europie. ArcelorMittal Poland zatrudnia ponad 12 000 osób, a wraz ze spółkami zależnymi – ponad 15 000. Firma produkuje szeroki wachlarz wyrobów długich, płaskich, specjalnych oraz półwyrobów stalowych na potrzeby m.in. budownictwa, przemysłu AGD i transportowego.

Realizując globalną strategię zrównoważonego rozwoju, firma od roku 2004 zainwestowała ponad 4 mld zł w technologie, które znacznie ograniczyły wpływ jej działalności na środowisko naturalne. W dużym stopniu wspiera również społeczności lokalne, inwestując w obszary związane przede wszystkim ze zdrowiem i edukacją.

Więcej informacji o ArcelorMittal Poland można znaleźć na stronie internetowej: www.arcelormittal.com/poland

O ArcelorMittal

ArcelorMittal to największy na świecie producent stali, obecny w ponad 60 krajach. Firma jest liderem we wszystkich czołowych sektorach rynku stali, w tym sektorze motoryzacyjnym, budowlanym, artykułów gospodarstwa domowego i opakowań. Zajmuje wiodącą pozycję w obszarze badań i rozwoju oraz technologii, jak również posiada rozległe złoża surowców i rozbudowaną sieć dystrybucji. Dzięki zakładom zlokalizowanym w ponad 20 krajach na 4 kontynentach ArcelorMittal jest obecny na wszystkich kluczowych rynkach stalowych, zarówno tych rozwiniętych, jak i rozwijających się.

Wyznając kluczowe dla firmy wartości: zrównoważony rozwój, jakość i przywództwo, ArcelorMittal prowadzi swoją działalność w sposób odpowiedzialny, dbając o zdrowie, bezpieczeństwo i dobrobyt pracowników i kontrahentów firmy oraz troszczy się o społeczności lokalne, wśród których operuje. Firma jest również przywiązana do zrównoważonego zarządzania zasobami środowiska naturalnego oraz nieodnawialnymi surowcami. Rozwijając najnowocześniejsze technologie produkcji stali i inwestując w badania, czyni także wysiłki na rzecz walki ze zmianami klimatycznymi.

W 2010 ArcelorMittal osiągnął dochód w wysokości 78 mld dolarów, a produkcja stali surowej w zakładach firmy wyniosła 90,6 milionów ton, co stanowi średnio 8-procent produkcji światowej. ArcelorMittal jest notowany na giełdzie w Nowym Jorku (pod symbolem MT), Amsterdamie (MT), Paryżu (MT), Brukseli (MT), Luksemburgu (MT) oraz hiszpańskich indeksach w Barcelonie, Bilbao, Madrycie i Walencji (MTS).

Więcej informacji o ArcelorMittal można znaleźć na stronie: www.arcelormittal.com