



ArcelorMittal

Oświadczenie w sprawie porozumienia płacowego

19 maja 2016 r. przedstawiciele ArcelorMittal Poland i organizacji związkowych zawarli porozumienie w zakresie wzrostu płac w roku 2016.

Strony Układu Zakładowego uzgodniły, że z dniem 1 maja 2016 roku nastąpi wzrost płac zasadniczych pracowników Spółki objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy (ZUZP). Wzrost płacy zasadniczej wyniesie 100 zł na każdego pracownika.

Wraz z wynagrodzeniem za maj br. wypłacona będzie jednorazowa „nagroda uzupełniająca” w wysokości czterokrotności miesięcznej kwoty podwyżki brutto otrzymanej z dniem 1 maja 2016 r. Otrzyma ją każdy pracownik Spółki objęty ZUZP, który w dniu 1 czerwca 2016 r. będzie pozostawał w zatrudnieniu. Nagroda wyrównawcza nie będzie uwzględniana w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków, ani w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop.

Uprawnieni pracownicy otrzymają również nagrodę w wysokości 1000 zł – w 2 ratach po 500 zł, w lipcu i we wrześniu – za wkład w funkcjonowanie Spółki w roku 2015. Zapis uzależniający wypłatę części nagrody od wyników spółki pojawił się w porozumieniu płacowym po raz pierwszy. Jeśli w ciągu 10 miesięcy 2016 roku EBITDA osiągnie założony w biznesplanie poziom, to wypłacone zostanie dodatkowe 300 zł, z możliwością powiększenia tej kwoty, jednak nie więcej niż o 20 proc.

*- To nie jedyna zmiana. Uzgodniliśmy również, że w roku 2016, a także w latach 2017 i 2018 w Spółce mogą zostać uruchomione środki finansowe z przeznaczeniem ich na indywidualny wzrost płac zasadniczych, z możliwością wpisania tej zmiany do ZUZP – mówi **Monika Roznerska**, dyrektor personalny. - Umożliwi to dokonywanie indywidualnych ruchów płacowych wynikających z awansu bądź konieczności wyrównania wynagrodzenia pracownika do warunków rynkowych, a to postulat często podnoszony przez szefów poszczególnych komórek organizacyjnych.*

Jest jeszcze jedna dobra wiadomość: - Od przyszłego roku w Spółce będzie funkcjonował program opieki medycznej dla pracowników finansowany przez pracodawcę informuje

Monika Roznerska. - Zasady jego finansowania i funkcjonowania dopracujemy w najbliższych miesiącach.

Kolejną zmianą jest zwiększenie limitu pracowników nie objętych ZUZP z obecnych 100 do 150 osób. Informacja w tej sprawie będzie przesłana do PIP, a limity na kolejne lata będą jeszcze analizowane. Każdorazowe przejście pracownika do grupy osób nie objętych układem odbywać się będzie wyłącznie w trybie porozumienia stron, bez obniżania jego łącznego wynagrodzenia brutto, a niewyrażenie przez pracownika zgody nie może stanowić podstawy do rozwiązania z nim umowy o pracę.