

Stanowisko ArcelorMittal Poland w sprawie porozumienia płacowego

03. 03. 2017

ArcelorMittal Poland jest zaskoczony postawą przedstawicieli związków zawodowych, którzy deklarują rozpoczęcie przygotowań do akcji protestacyjnej w chwili, kiedy stanowiska stron znacznie się do siebie zbliżyły i trwają intensywne negocjacje.

W wielu kwestiach osiągnęliśmy już porozumienie i liczymy na szybkie podpisanie porozumienia płacowego. W dobrej wierze, w ramach toczących się negocjacji płacowych, podpisaliśmy już częściowe porozumienie dotyczące uruchomienia prywatnej opieki medycznej dla pracowników, refundowanej przez pracodawcę. Program został już wdrożony i nie czekaliśmy z jego uruchomieniem do zakończenia negocjacji.

Należy podkreślić, że podwyżki w ArcelorMittal Poland składają się z części, która podlega automatycznej waloryzacji wynikającej z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy oraz części negocjowanej corocznie ze związkami zawodowymi. Na tę pierwszą część podwyżki płacy pracodawca w roku 2017 przeznaczył 8 mln złotych.

Dla pracodawcy istotne jest, by podwyżki w roku 2017 były zróżnicowane. Zależy nam w szczególności na wzroście płac pracowników młodszych stażem, ponieważ ich wynagrodzenie nie uwzględnia choćby Karty Hutnika, która jest dodatkowym składnikiem płacowym uzależnionym od stażu pracy. Przysługuje ona po 5 latach w wysokości 5 proc. płacy zasadniczej. W latach następnych procent ten rośnie o 1 punkt każdego roku aż do osiągnięcia 26 proc. płacy zasadniczej. W ArcelorMittal Poland Kartą Hutnika obecnie objętych jest 9736 pracowników, czyli aż 95 proc. załogi, a jej średnia stawka wynosi 21 proc.

Aby minimalizować różnice płacowe, pracodawca proponuje dokonanie podziału środków na wzrost płac zasadniczych na dwie części: 60 proc. z przeznaczeniem na wzrost płac każdego pracownika i 40 proc. na indywidualne zmiany płacowe.

W poprzednich dwóch latach ArcelorMittal Poland zrealizował podwyżki płac pomimo deflacji.

Jesteśmy gotowi do kontynuacji rozmów i deklarujemy chęć zakończenia negocjacji w najkrótszym możliwym terminie. Porozumienia płacowego wyczekuje 12 tys. pracowników, dlatego liczymy na odpowiedzialne zachowanie strony społecznej.