

Klauzula Informacyjna – kandydaci do pracy

1. Cel Klauzuli Informacyjnej

Celem Klauzuli Informacyjnej jest zapewnienie wszystkim kandydatom do pracy transparentnych i przejrzystych informacji dotyczących ich danych osobowych, w szczególności zasad ich gromadzenia i wykorzystywania podczas oraz po zakończeniu procesu rekrutacyjnego, organizowanego za pośrednictwem strony ArcelorMittal Kariera, z której korzystają kandydaci.

Dane osobowe są przetwarzane w ArcelorMittal zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym Ogólnym Rozporządzeniem o Ochronie Danych („RODO”), Polityką Ochrony Danych Osobowych ArcelorMittal oraz Procedurą Ochrony Danych ArcelorMittal, która stanowi wiążące reguły korporacyjne (Binding Corporate Rules „BCR”) dostępne na korporacyjnej stronie internetowej ArcelorMittal.

2. Definicje

„**Administrator danych osobowych**” lub „**Administrator**” oznacza osobę fizyczną lub prawną, która samodzielnie lub wspólnie z innymi ustala cele i sposoby przetwarzania danych osobowych.

„**Podmiot danych**” oznacza każdą osobę fizyczną, której dane osobowe są przetwarzane w ramach procesu rekrutacyjnego.

„**Zgoda**” oznacza dobrowolne, konkretne, świadome i jednoznaczne okazanie woli, w którym Podmiot danych, w formie oświadczenia lub wyraźnego działania potwierdzającego przyzwala na przetwarzanie dotyczących go danych osobowych.

„**Dane osobowe**” oznaczają informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej. Możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie takiego identyfikatora jak imię, nazwisko numer identyfikacyjny lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej.

„**Przetwarzanie**” oznacza operację lub zestaw operacji wykonywanych na danych osobowych lub zestawach danych osobowych, w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany, taką jak: zbieranie, utrwalanie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adaptowanie lub modyfikowanie, pobieranie, przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesłanie, rozpowszechnianie lub innego rodzaju udostępnianie, dopasowywanie lub łączenie, ograniczanie, usuwanie lub niszczenie.

„Podmiot przetwarzający” lub **„Procesor”** oznacza osobę fizyczną lub prawną, która przetwarza dane osobowe w imieniu administratora. Pod pojęciami „Podmiot przetwarzający” lub „Procesor” należy rozumieć również **„Dostawcę usług”**, w zakresie używanym zwykle w ArcelorMittal, pod warunkiem, że Dostawcy usług powierzono do przetwarzania dane osobowe.

„Szczególne kategorie danych osobowych” lub **„Dane szczególne”** oznaczają dane osobowe ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz dane genetyczne i biometryczne przetwarzane w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej jak również dane dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej danej osoby.

3. Zakres Klauzuli Informacyjnej

Informacje podane w niniejszej Klauzuli Informacyjnej dotyczą wszystkich kandydatów, którzy ubiegają się o pracę w Grupie ArcelorMittal, i którzy korzystają ze strony „ArcelorMittal Kariera”. Informacje te dotyczą również pracowników ArcelorMittal oraz potencjalnych pracowników Grupy ArcelorMittal, którzy korzystają ze strony „ArcelorMittal Kariera”.

4. Funkcjonowanie strony „ArcelorMittal Kariera”

Ze strony „ArcelorMittal Kariera” może korzystać każdy potencjalny kandydat do pracy, bez konieczności podawania danych osobowych. Ponadto za pośrednictwem strony „ArcelorMittal Kariera” można utworzyć indywidualny profil kandydata („Profil”), bez obowiązku aplikowania na wolne stanowiska pracy.

W przypadku, w którym kandydat zdecyduje się ubiegać o zatrudnienie na jedno z wolnych stanowisk zamieszczonych na stronie „ArcelorMittal Kariera”, kandydat zobowiązany będzie do podania danych osobowych, które będą przetwarzane przez ArcelorMittal zgodnie z niniejszą Klauzulą Informacyjną oraz w zakresie dozwolonym przez prawo.

Podczas ubiegania się o zatrudnienie, kandydat wyraża Zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych przez rekruterów Grupy ArcelorMittal z różnych krajów, w celu dopasowania kandydatów do wolnych miejsc pracy zgodnie z posiadanymi przez nich kompetencjami. Oznacza to, że Zgoda na przetwarzanie Danych osobowych wyrażona za pośrednictwem strony internetowej „ArcelorMittal Kariera”, obejmuje również Zgodę na kontakt rekruterów w sprawie stanowisk, na które kandydaci aplikowali bezpośrednio. Ponadto Zgoda ta obejmuje również przypadki, w których Profil kandydatów pasuje do innych wolnych stanowisk pracy opublikowanych na stronie „ArcelorMittal Kariera”. W tym ostatnim przypadku kandydaci sami podejmują decyzję, czy chcą wziąć udział w innych toczących się procesach rekrutacji.

Kandydaci mogą w dowolnym momencie odwołać swoją Zgodę na przetwarzanie danych, usuwając swój profil ze strony internetowej „ArcelorMittal Kariera”.

5. Kategorie danych - rodzaj Danych osobowych przetwarzanych przez ArcelorMittal

ArcelorMittal będzie (o ile jest to dozwolone przez krajowe przepisy dotyczące ochrony danych) zbierać, przechowywać i wykorzystywać określone kategorie Danych osobowych dotyczących kandydatów w kontekście rekrutacji, w tym między innymi:

- Dane identyfikacyjne: imię i nazwisko, zdjęcie wraz z wizerunkiem, data urodzenia, płeć, elektroniczne dane identyfikacyjne;
- Dane kontaktowe: tytuł, adres, numer telefonu, adres e-mail;
- Wykształcenie, szkolenia, kwalifikacje, zawód, miejsce pracy, zainteresowania, kopie uprawnień;
- Rejestry zatrudnienia: zawód i praca, wykształcenie, szkolenia i kwalifikacje, wynagrodzenie, przegląd zawodowy, powiązania i członkostwa, historia pracy, godziny pracy, urlopy, informacje dotyczące odpowiedzialności porządkowej pracowników i ewentualnych skarg;
- Inne dane: cechy osobiste, zwyczaje życia, nagrania z kamer bezpieczeństwa, które zawierają Dane osobowe.

Informacje na temat tego, czy Dane szczególne mogą być przetwarzane w konkretnej lokalizacji stanowiska, o które kandydat się ubiega, można znaleźć niżej.

Więcej informacji na temat przetwarzania Danych szczególnych znajduje się w punkcie 10.

6. Zbieranie danych osobowych

Dane osobowe kandydatów do pracy są zbierane przede wszystkim bezpośrednio od kandydatów w procesie rekrutacji, poprzez: przesłanie CV, udostępnienie profilu z portalu LinkedIn, wypełnienie formularzy aplikacyjnych lub dostarczenie dokumentów, jak również w związku ze zaktualizowaniem przez kandydata jego Profilu. W oparciu o lokalne wymagania prawne, treść formularzy aplikacyjnych stosowanych przez ArcelorMittal może być każdorazowo dostosowana do kraju, w którym prowadzony jest proces rekrutacji.

Dane osobowe mogą być również zbierane od agencji zatrudnienia lub dostawców usług związanych ze sprawdzaniem przeszłości kandydatów, jeśli taka weryfikacja jest konieczna i dozwolona przez obowiązujące prawo. W trakcie procesu rekrutacji, Dane osobowe mogą być również zbierane od stron trzecich, takich jak byli pracodawcy, agencje informacji kredytowej etc., jeżeli zostanie to uznane za konieczne i dozwolone przez obowiązujące prawo.

7. Podstawa prawna przetwarzania Danych osobowych

ArcelorMittal przetwarza Dane osobowe kandydatów do pracy na podstawie udzielonej przez nich Zgody. Ponadto, przetwarzanie może się opierać na podstawie podjęcia działań na żądanie kandydata przed zawarciem umowy o pracę. Przetwarzanie może być oparte również o prawnie uzasadniony interes Administratora lub strony trzeciej (na przykład w związku z koniecznością obrony przed roszczeniami).

8. Sposób przetwarzania Danych osobowych

ArcelorMittal przetwarza Dane osobowe kandydatów do pracy w sposób przejrzysty, rzetelny i zgodny z prawem, zgodnie z zasadami przetwarzania określonymi w Polityce ArcelorMittal dotyczącej ochrony danych i Procedury ochrony danych ArcelorMittal, która stanowi wiążące reguły korporacyjne (BCR) Grupy ArcelorMittal.

ArcelorMittal przetwarza Dane osobowe kandydatów do pracy wyłącznie na podstawie jednej z podstaw prawnych określonych w punkcie 7 powyżej. Dane osobowe przetwarzane są w związku z podejmowaniem decyzji związanych z zatrudnieniem. Dane osobowe mogą być również gromadzone w związku z kontrolą dostępu i bezpieczeństwem, w tym za pomocą kamer przemysłowych tam, gdzie jest to konieczne i dozwolone przez obowiązujące prawo.

W przypadku, w którym Dane osobowe muszą zostać wykorzystane w innym celu niż cel, do którego zostały zebrane, ArcelorMittal powiadomi Podmioty danych o szczegółach dotyczących celu przetwarzania oraz o podstawie prawnej uzasadniającej przetwarzanie.

ArcelorMittal może przetwarzać dane osobowe kandydata, tylko jeżeli jest to wymagane lub dozwolone przez prawo.

9. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji polega na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych osobowych (bez interwencji ludzkiej), które wywołuje wobec Podmiotu danych skutki prawne lub w podobny sposób na niego wpływa.

Co do zasady, ArcelorMittal nie podejmie wobec kandydata zautomatyzowanej decyzji, która będzie miała na niego istotny wpływ, chyba że istnieje do tego podstawa prawna, a kandydat zostanie o tym poinformowany.

ArcelorMittal może zastosować zautomatyzowane podejmowanie decyzji w poniższych okolicznościach:

- gdy jest to konieczne do zawarcia umowy z kandydatem i pod warunkiem wdrożenia odpowiednich środków ochrony w celu zabezpieczenia praw kandydata;
- w określonych okolicznościach i o ile kandydat wyraził wyraźną, pisemną Zgodę na podleganie zautomatyzowanym decyzjom, jak również pod warunkiem wdrożenia odpowiednich środków ochrony w celu zabezpieczenia praw kandydata.

10. Przetwarzanie Szczególnych kategorii danych osobowych

ArcelorMittal może przetwarzać Szczególne kategorie danych osobowych w sposób opisany poniżej, w zakresie dozwolonym przez prawo:

- w związku z przepisami prawa pracy dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy;

- w związku z przepisami ustanowionymi, w celu zagwarantowania równych szans w odniesieniu do rasy, pochodzenia narodowego lub etnicznego, religii, przekonań światopoglądowych, seksualności lub orientacji seksualnej;
- w związku z ustaleniem, dochodzeniem lub obroną przed roszczeniami;
- w związku z medycyną pracy, aby ocenić zdolność kandydata do pracy.

O ile jest to dozwolone przez prawo, ArcelorMittal może przetwarzać Szczególne kategorie danych, które zostały mu udostępnione z własnej inicjatywy kandydata.

W przypadku, gdy koniecznym okaże się przetwarzanie Szczególnych kategorii danych w innych celach niż określone powyżej, Administrator zobowiązuje się do uzyskania uprzedniej Zgody kandydata.

11. Przekazywanie danych osobowych

ArcelorMittal może przekazywać Dane osobowe stronom trzecim, w tym zewnętrznym dostawcom usług i spółkom zależnym.

11.1 Przekazanie danych stronom trzecim

ArcelorMittal może udostępniać Dane osobowe kandydatów zewnętrznym dostawcom usług związanych z zarządzaniem i przeprowadzaniem procesów rekrutacyjnych. Oznacza to, że ArcelorMittal będzie udostępniać Dane osobowe kandydatów ww. podmiotom trzecim, aby umożliwić im wykonanie usługi lub tam, gdzie ArcelorMittal dysponuje prawnie uzasadnionym interesem.

Wszyscy zewnętrzni dostawcy usług są zobowiązani przez ArcelorMittal do zapewnienia odpowiednich środków bezpieczeństwa w celu ochrony Danych osobowych zgodnie politykami ochrony danych w ArcelorMittal. ArcelorMittal zezwala zewnętrznym usługodawcom na przetwarzanie danych osobowych wyłącznie w określonych celach i zgodnie z jego poleceniami.

Aby zapewnić wysoki poziom bezpieczeństwa w sprawach dotyczących Danych osobowych, szczególnie w przypadkach, w których dane te zostają przekazane poza Europejski Obszar Gospodarczy, ArcelorMittal stosuje standardowe klauzule umowne oparte na standardowych klauzulach umownych Komisji Europejskiej, które zatwierdzone zostały przez luksemburski organ nadzorczy, a poprzez stosowanie których ArcelorMittal zobowiązuje podmioty trzecie, by Dane osobowe były przetwarzane w sposób zgodny z przepisami Unii Europejskiej dotyczącymi ochrony danych. Kopie tych klauzul mogą być udostępnione na żądanie wysłane na adres dataprotection@arcelormittal.com.

ArcelorMittal może zostać zobowiązany do udostępnienia danych osobowych organowi nadzorcemu lub innym organom np. organom podatkowym, imigracyjnym czy emerytalnym, w oparciu o stosowne przepisy prawa.

11.2 Przekazanie danych w ramach Grupy

ArcelorMittal przyjął procedurę ochrony danych obejmującą całą grupę kapitałową ArcelorMittal, określającą standardy ochrony danych osobowych w przypadku przekazywania danych do spółek zależnych, w tym spółek spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego Wiążące Reguły Korporacyjne (BCR) zwane również Procedurą Ochrony Danych ArcelorMittal zostały zatwierdzone przez różne organy nadzorcze w Europie jako takie, które zapewniają ochronę podobną do tej zapewnianej na mocy obowiązujących przepisów Unii Europejskiej. BCR zostały dostosowane do zapisów RODO i oczekują na zatwierdzenie przez luksemburski organ nadzorczy.

Na podstawie BCR, ArcelorMittal może przetwarzać, w tym przekazać Dane osobowe kandydatów w ramach Grupy ArcelorMittal poza Europejski Obszar Gospodarczy. Do takiego przekazania może dojść w związku z koniecznością zapewnienia hostingu danych, ponadto w celu wewnętrznego raportowania wyników Spółek zależnych, w celu zapewnienia kandydatom informacji o wolnych stanowiskach pracy w innych lokalizacjach, w celu reorganizacji działalności lub restrukturyzacji Grupy ArcelorMittal, w celu obsługi i utrzymania systemu informatycznego i analizy porównawczej.

12. Środki bezpieczeństwa

ArcelorMittal wprowadził odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu zapobiegania przypadkowemu lub niezgodnemu z prawem zniszczeniu, utracie, modyfikacji, nieuprawnionemu ujawnieniu lub nieuprawnionemu dostępowi do Danych osobowych przesyłanych, przechowywanych lub w inny sposób przetwarzanych przez ArcelorMittal. Pracownicy, kontrahenci i osoby trzecie uzyskują dostęp do Danych osobowych tylko wtedy, gdy okaże się to niezbędne do wykonywania przez nich ich obowiązków, a przetwarzanie odbywać się będzie zgodnie z poleceniami ArcelorMittal.

13. Naruszenie danych

Oprócz środków organizacyjnych i technicznych wdrożonych przez ArcelorMittal, w Procedurze Ochrony Danych w ArcelorMittal wskazane zostały działania, które należy podjąć w przypadku faktycznego lub podejrzanego naruszenia ochrony danych. Stosowne działania zostały szerzej ujęte w ramach Procedury zgłaszania naruszeń w ArcelorMittal, która została dostosowana do RODO. Opisano w niej, w jaki sposób ArcelorMittal prowadzi postępowanie wyjaśniające w związku z podejrzanym naruszeniem bezpieczeństwa danych oraz w jaki sposób powiadomi o naruszeniu Podmioty danych oraz organ nadzorczy. Procedura wyszczególnia również obowiązki i zasady dotyczące zgłaszania przez kandydatów do pracy w ArcelorMittal podejrzeń naruszenia ochrony danych.

14. Przechowywanie danych

ArcelorMittal przechowuje Dane osobowe kandydata na stanowisko tak długo, jak jest to wymagane lub zgodne z przepisami krajów, w których Dane te są przetwarzane. Spółki zależne mogą posiadać polityki przechowywania danych, które określają okres

przechowywania danych dla różnego rodzaju danych. Informacje na temat konkretnych zasad przechowywania danych są dostępne poniżej.

W przypadku zatrudnienia kandydata przez podmiot z Grupy ArcelorMittal, spółka zatrudniająca jest zobowiązana do usunięcia Danych osobowych tego kandydata z centralnej bazy danych „ArcelorMittal Kariera”.

W przypadku braku jakiegokolwiek aktywności na Profilu kandydata przez okres 1 roku, Profil ten zostanie automatycznie usunięty ze strony „ArcelorMittal Kariera”.

15. Wnioski o dostęp do danych osobowych

Kandydaci do pracy w ArcelorMittal mogą skorzystać z prawa dostępu do danych, poprzez wysłanie stosownego żądania na adres: jobmarket@arcelormittal.com.

Od kandydatów oczekuje się informowania ArcelorMittal o zmianach w danych osobowych przetwarzanych przez ArcelorMittal.

16. Inspektor Ochrony Danych Grupy ArcelorMittal

Henk Scheffer został wyznaczony na inspektora ochrony danych Grupy ArcelorMittal i można się z nim skontaktować za pomocą adresu: dataprotection@arcelormittal.com.

Każdy kandydat do pracy w ArcelorMittal może kierować do niego pytania dotyczące niniejszej Klauzuli Informacyjnej oraz zasad przetwarzania danych osobowych w ArcelorMittal, przesyłając zapytania na adres: dataprotection@arcelormittal.com.

17. Zmiany w niniejszej Klauzuli Informacyjnej

ArcelorMittal zastrzega sobie prawo do aktualizacji niniejszej Klauzuli Informacyjnej.

Wszystkie polityki i procedury, o których mowa w niniejszej Klauzuli Informacyjnej, dostępne są na stronie internetowej ArcelorMittal.

Klauzula Informacyjna – uzupełnienie informacji

1. Administratorzy Twoich danych osobowych

Jeżeli aplikujesz na stanowisko w ArcelorMittal Poland S.A., Administratorem Twoich danych osobowych jest **ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej** (41–308), Al. Piłsudskiego 92 (dalej: ArcelorMittal Poland).

Jeśli aplikujesz na stanowisko w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdziechowicach, Administratorem Twoich danych osobowych jest **ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdziechowicach z siedzibą w Zdziechowicach** (47-330), ul. Powstańców Śląskich 1 (dalej: ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdziechowicach)

Jeśli aplikujesz na stanowisko w AM Business Center of Excellence, Administratorem Twoich danych jest **ArcelorMittal Business Center of Excellence Poland sp. z o.o. sp.k.** z siedzibą w Dąbrowie Górniczej (41-308), Al. Piłsudskiego 92 (dalej: AM BCOE).

Jeśli aplikujesz na stanowisko w Kolprem, Administratorem Twoich danych osobowych jest **Przedsiębiorstwo Usług Kolejowych Kolprem sp. z o.o. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej** (41-308), Al. Piłsudskiego 92 (dalej Kolprem).

Jeśli aplikujesz na stanowisko w ArcelorMittal Distribution Solutions Poland, Administratorem Twoich danych jest **ArcelorMittal Distribution Solutions Poland Sp. z o. o.** z siedzibą w Katowicach (40-610), ul. Stalowa 1(dalej: AMDS).

Jeśli aplikujesz na stanowisko w AM Refractories, Administratorem Twoich danych osobowych jest **ArcelorMittal Distribution Refractories sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie** (31-752) ul. Ujastek 1 (AMR).

Administratorem Twoich danych osobowych może stać się każda spółka z Grupy ArcelorMittal, która w tym celu skontaktuje się z Tobą (kontakt będzie dotyczył tylko celów rekrutacyjnych).

Strona ArcelorMittal Kariera służy do organizacji i zarządzania procesami rekrutacyjnymi w Grupie ArcelorMittal.

W Grupie ArcelorMittal został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych - Henk Scheffer. Kontakt z nim możliwy jest za pośrednictwem poczty elektronicznej, pod adresem: dataprotection@arcelormittal.com.

2. Skontaktuj się z nami

Jeżeli chcesz skontaktować się w sprawie przetwarzania Twoich danych osobowych prosimy o kontakt za pośrednictwem poczty elektronicznej, na adres: podo.amp@arcelormittal.com lub poczty tradycyjnej na adres spółki, do której się rekrutujesz (wskazany powyżej), z dopiskiem: ochrona danych osobowych.

3. W jakim celu i na jakiej podstawie przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Cel przetwarzania danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych
<p>Dla celów rekrutacyjnych na stanowiska pracy oferowane przez ArcelorMittal Poland, ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdieszowicach, AM BCOE, Kolprem, AM Distribution Solutions Poland, AM Refractories</p>	<p>W przypadku, gdy formą zatrudnienia jest umowa o pracę, podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami prawa pracy (obowiązek prawny ciążyący na administratorze). W przypadku, w którym zakres przekazanych danych osobowych wykracza poza dane wskazane w przepisach prawa pracy, podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (zgoda kandydata).</p> <p>W przypadku, gdy formą prawną zatrudnienia jest umowa cywilnoprawna, podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. b) RODO (tj. podjęcie działań przed zawarciem umowy na żądanie kandydata).</p> <p>W przypadku przetwarzania danych kandydata na poczet przyszłych rekrutacji, podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit a) RODO (zgoda kandydata).</p>
<p>Dla celów rekrutacyjnych na stanowiska pracy oferowane przez spółki z Grupy ArcelorMittal.</p>	<p>Podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (prawnie uzasadnione interesy administratora danych polegające na przeprowadzeniu rekrutacji na stanowiska pracy oferowane przez spółki z Grupy ArcelorMittal). Podstawą takiego przetwarzania mogą być również właściwe dla danej jednostki z Grupy ArcelorMittal stosowne przepisy prawa (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO) lub zgoda kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).</p>
<p>W celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.</p>	<p>Podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (prawnie uzasadniony interes administratora danych osobowych oraz jednostek z Grupy ArcelorMittal, polegający na podjęciu działań zmierzających do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami).</p>

W celu przesyłania/udostępniania danych osobowych w ramach Grupy ArcelorMittal, w tym również do wewnętrznych celów administracyjnych.	Podstawa prawną przetwarzania jest art. 6 ust.1 lit. f) RODO (prawnie uzasadniony interes administratora polegający na udostępnianiu danych osobowych w ramach Grupy ArcelorMittal dla wewnętrznych celów administracyjnych oraz w celu realizacji procedury rekrutacyjnej w ramach Grupy).
W celu i zakresie określonym w treści zgody na przetwarzanie danych osobowych (tam, gdzie ma to zastosowania).	Podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (zgoda kandydata).

4. Komu przekazujemy Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe mogą być udostępniane następującym kategoriom odbiorców:

- a) podmiotom świadczącym: usługi IT, hostingu danych: Oracle Luxembourg SARL.
- b) spółkom Grupy ArcelorMittal. Lista krajów, w których jednostki zależne Grupy ArcelorMittal mogą mieć dostęp do Twoich danych osobowych, na podstawie porozumienia grupy dotyczącego transferu danych wewnątrz Grupy (BCR) znajduje się tutaj <https://storagearcelormittalprod.blob.core.windows.net/media/tnfpmlfl/data-protection-procedure-2016.pdf>

5. Skąd mamy Twoje dane osobowe?

W większości przypadków przetwarzamy Twoje dane osobowe, które wprowadziłeś/aś samodzielnie bezpośrednio do aplikacji ArcelorMittal Kariera.

W określonych sytuacjach możemy otrzymać Twoje dane osobowe od agencji rekrutacyjnych, które działają na nasze zlecenie lub od osób, które polecają Twoją kandydaturę na oferowane przez nas stanowiska pracy. Wówczas zostaniesz niezwłocznie poinformowany/ poinformowana o tym, że ArcelorMittal Poland przetwarza Twoje dane osobowe wraz ze wskazaniem dotyczących Ciebie kategorii danych osobowych które otrzymaliśmy.

6. Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

W związku z przetwarzaniem przysługują Ci następujące prawa wynikające z RODO:

- a) **prawo dostępu do danych osobowych**, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych;
- b) **prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych** – w przypadku, gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne;
- c) **prawo do żądania usunięcia danych osobowych** (tzw. „prawo do bycia zapomnianym”)
- d) **prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych**;
- e) **prawo do wniesienia sprzeciwu** – w przypadku danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO
- f) **prawo do przenoszenia danych osobowych**;

7. Skarga do PUODO

W przypadku uznania, iż przetwarzanie Twoich danych osobowych przez administratora mającego siedzibę w Polsce, narusza przepisy RODO, masz prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

8. Czy musisz podać nam Twoje dane osobowe?

Twoje uczestnictwo w procesach rekrutacyjnych prowadzonych w podmiotach z Grupy ArcelorMittal oraz w polskich spółkach jest całkowicie dobrowolne. Jeżeli jednak zdecydujesz się na udział, będziesz musiał/ musiała podać nam swoje dane osobowe niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. W przeciwnym razie nie będziemy mogli zweryfikować Twojej aplikacji i potencjalnie zaproponować Ci zatrudnienia.

9. Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych osobowych

W zakresie, w jakim przetwarzanie Twoich danych osobowych opiera się na zgodzie na przetwarzanie danych osobowych, masz prawo do jej cofnięcia w każdej chwili. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. W celu wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych skontaktuj się z administratorem Twoich danych osobowych.

10. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Polskie spółki z Grupy ArcelorMittal nie będą wobec Ciebie podejmowały zautomatyzowanych decyzji.

Niniejsza informacja stanowi uzupełnienie Klauzuli Informacyjnej dostępnej na stronie ArcelorMittal Kariera, w odniesieniu do rekrutacji prowadzonych na terenie Polski.

W przypadku rozbieżności pomiędzy niniejszą Klauzulą Informacyjną, a treścią podstawowej Klauzuli Informacyjnej dla Grupy ArcelorMittal, pierwszeństwo mają zapisy niniejszej Klauzuli.