

Polityka praw człowieka

1. Wprowadzenie

ArcelorMittal to największy na świecie koncern hutniczy posiadający zakłady w 60 krajach. Spółka produkuje stal i zajmuje się jej dystrybucją, posiada również kopalnie rud żelaza i węgla. W Polityce ArcelorMittal dotyczącej praw człowieka wyrażamy nasze poszanowanie wszystkich praw człowieka zgodnie z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka. Niniejsza Polityka skupia się na tych obszarach, które zostały określone jako priorytetowe dla naszej branży.

Źródła niniejszej polityki są następujące:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ oraz dwa Międzynarodowe Pakty Praw Człowieka stanowiące Międzynarodową Kartę Praw Człowieka;
- Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw Pracy; oraz
- Inicjatywa ONZ „Global Compact” (prawa człowieka, standardy pracy i środowisko naturalne).

Dla celów niniejszej Polityki dokumenty te są zwane razem Międzynarodowymi Deklaracjami Praw Człowieka.

2. Cel

Polityka ArcelorMittal dotycząca praw człowieka określa zasady działań i zachowań związanych z prawami człowieka. Polityka wraz z odpowiednimi praktykami będzie utrwałać się z biegiem czasu dzięki procedurom operacyjnym obowiązującym w Spółce mającym na celu stworzenie środowiska, w którym prawa człowieka są szanowane. Polityce tej będą towarzyszyć instrukcje mające na celu zapobieganie sytuacjom, w których nasze działania bezpośrednio lub pośrednio naruszałyby prawa człowieka.

3. Zakres

Niniejsza Polityka obowiązuje wszystkich pracowników spółek ArcelorMittal i spółek powiązanych na całym świecie. Oczekujemy ponadto, że niniejszej polityki będą przestrzegać nasi podwykonawcy pracujący w zakładach ArcelorMittal. Będziemy również propagować politykę wśród podwykonawców i dostawców za pośrednictwem Kodeksu Odpowiedzialnego Zaopatrzenia, a także poprzez stosowanie branżowych standardów społecznych i środowiskowych. Będziemy również zachęcać klientów i wspólników przedsięwzięć joint-venture do zaangażowania się we te kwestie.

Polityka ArcelorMittal dotycząca praw człowieka uzupełnia oraz konsoliduje aspekty praw człowieka ujęte w innych politykach i wytycznych Spółki, takich jak nasz kodeks etyki biznesu, polityki BHP, polityki HR oraz wytyczne antykorupcyjne. Wdrażając niniejszą Politykę uwzględniamy to, że podlegamy przepisom prawa różnych krajów, w których prowadzimy działalność i jesteśmy zobowiązani do przestrzegania takich przepisów.

W przypadku gdy nasza Polityka, nasze procedury i zobowiązania w stosunku do innych stron są bardziej restrykcyjne niż stanowią przepisy lokalne, w swej działalności przestrzegamy naszych standardów. W przypadku gdy przepisy lokalne są mniej restrykcyjne niż Międzynarodowe Deklaracje Praw Człowieka dołożymy wszelkich starań, by wypracować odpowiednie zasady w poszczególnych przypadkach kierując się przy tym naszą Polityką.

W przypadku gdy prawo lokalne zabrania stosowania się do pewnych aspektów niniejszej Polityki, przestrzegamy tego prawa jednocześnie dążąc do poszanowania praw człowieka.

4. Zobowiązania i postanowienia szczególne

4.1. Zobowiązania w stosunku do interesariuszy

Pracownicy: Zobowiązujemy się do szanowania praw człowieka przysługujących naszym pracownikom. Celem opracowywanych przez nas polityk dotyczących zatrudnienia jest ujednoczenie istotnych aspektów ujętych w Międzynarodowych Deklaracjach Praw Człowieka na całym świecie. Zobowiązujemy się do przeszkolenia naszych pracowników w sposób budujący w nich świadomość praw człowieka, ich poszanowanie w miejscu pracy oraz w społecznościach lokalnych, na które nasza działalność ma bezpośredni wpływ.

Kontrahenci: Dokładamy wszelkich starań, by szanować i propagować prawa człowieka w relacjach z podwykonawcami, dostawcami, klientami, wspólnikami przedsięwzięć joint venture i innymi kontrahentami. Będziemy to czynić poprzez aktywne zaangażowanie kontrahentów, monitoring oraz odpowiednie zapisy umowne. W szczególności zobowiązujemy się angażować dostawców, którzy prowadzą działalność lub realizują zaopatrzenie w obszarach, w których występuje największe ryzyko.

Spółeczności lokalne: Dążymy do poszanowania praw człowieka oraz staramy się rozumieć kultury, zwyczaje i wartości społeczności lokalnych w drodze otwartego dialogu z tymi, na których wpływa działalność naszej Grupy. Standard ArcelorMittal dotyczący angażowania interesariuszy wymaga od nas prowadzenia otwartego dialogu ze społecznościami lokalnymi, w tym angażowania się w relacje z grupami, które często nie są dostatecznie reprezentowane, takimi jak kobiety, dzieci czy rdzenna ludność zamieszkująca dany region.

4.2. Postanowienia szczególne

BHP

Promowanie BHP

Celem ArcelorMittal jest praca bez wypadków, urazów oraz utrzymanie dobrej kondycji pracowników w miejscu pracy.

Potwierdzają to nasze polityki i instrukcje BHP, w których propagowana jest nasza filozofia produkowania stali w bezpieczny i zrównoważony sposób.

Praca

Promowanie wolności zgromadzeń

ArcelorMittal wspiera wolność zgromadzeń oraz uznaje prawo do sporów zbiorowych. Podejmujemy również współpracę z podwykonawcami i dostawcami w celu realizacji tej zasady.

Eliminacja pracy przymusowej lub obowiązkowej, handlu ludźmi i wszelkich form współczesnego niewolnictwa

ArcelorMittal sprzeciwia się pracy przymusowej i obowiązkowej, handlu ludźmi i wszelkim formom współczesnego niewolnictwa w naszych zakładach i w łańcuchu dostaw. Podejmiemy również współpracę z podwykonawcami i dostawcami, a także stosujemy procedury należytej staranności w łańcuchu dostaw, by zapobiegać pośredniemu czerpaniu korzyści lub promowaniu tego typu nielegalnych działań. Ponadto, ArcelorMittal zobowiązuje się do publikowania corocznych sprawozdań dotyczących postępów z podejmowanych działań mających na celu eliminację przypadków niewolnictwa i handlu ludźmi w naszych zakładach i w łańcuchu dostaw.

ArcelorMittal zadba o to, by obowiązujące mechanizmy składania skarg umożliwiały zgłaszanie i rozpatrywanie przypadków pracy przymusowej.

Zniesienie pracy dzieci

ArcelorMittal sprzeciwia się korzystaniu z pracy dzieci. Podejmiemy również współpracę z podwykonawcami i dostawcami, by zapobiegać przypadkom pracy dziecięcej, a istniejące przypadki eliminować, w sposób leżący w najlepszym interesie dziecka.

Eliminacja niedozwolonej dyskryminacji w miejscu pracy

ArcelorMittal zobowiązuje się do tego, by każdy pracownik i potencjalny pracownik był traktowany w sposób uczciwy i godny. Nie będą tolerowane żadne przypadki dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, wiek, religię, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, status majątkowy, poglądy polityczne bądź inne, niepełnosprawność, urodzenie czy inne aspekty. Spółka dąży do tego, by każdy pracownik posiadał równe możliwości w zakresie rozwoju bez dyskryminacji.

Eliminowanie molestowania i przemocy

ArcelorMittal zobowiązuje się do promowania środowiska pracy wolnego od wszelkich form molestowania, wyzysku, maltretowania i przemocy zgodnie z definicjami stosowanymi w przepisach każdego kraju, w którym prowadzimy działalność.

Zapewnienie konkurencyjnego wynagrodzenia

ArcelorMittal dąży do oferowania konkurencyjnych płac w oparciu o ocenę rynku lokalnego, a minimalnym celem jest zapewnienie współmiernego wynagrodzenia dla każdego pracownika.

Przestrzeganie warunków zatrudnienia

ArcelorMittal przestrzega wszystkich przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, w tym przepisów dotyczących podstawowego czasu pracy i pracy w nadgodzinach, a także będzie przestrzegać ustaleń poczynionych z przedstawicielami pracowników.

Spółeczności lokalne

Unikanie przymusowych przesiedleń ArcelorMittal stara się unikać przymusowych przesiedleń ludności. W przypadkach gdy nie można temu zapobiec, zobowiązujemy się do przestrzegania wytycznych rządowych bądź regionalnych dotyczących przesiedleń i zapewnienia innego lokum, a także do działania zgodnie z międzynarodowymi standardami praw człowieka w tym zakresie, w tym ze standardami Międzynarodowej Korporacji Finansowej.

Poszanowanie praw ludności rdzennej

ArcelorMittal szanuje prawa ludności rdzennej zgodnie z definicjami określonymi w obowiązujących standardach krajowych i powstających standardach międzynarodowych.

Podejmowanie adekwatnych środków bezpieczeństwa

ArcelorMittal dąży do tego, by zabezpieczenie naszej działalności oraz nasza współpraca z państwowymi i prywatnymi siłami bezpieczeństwa pozostawały w zgodzie z prawem danego kraju oraz odpowiednimi standardami i wytycznymi międzynarodowymi, takimi jak niewiążące zasady dotyczące bezpieczeństwa i praw człowieka. Dostosujemy podejmowane przez nas środki bezpieczeństwa, tak by realizowanie potrzeb związanych z bezpieczeństwem odbywało się przy poszanowaniu praw człowieka.

Praktyki dotyczące wykorzystania zasobów lądowych i wodnych

ArcelorMittal dąży do wypracowania odpowiedzialnych praktyk związanych z wykorzystaniem zasobów lądowych i wodnych zgodnych z powstającymi praktykami międzynarodowymi przy jednoczesnym poszanowaniu praw człowieka oraz w zgodzie z naszą polityką środowiskową.

Zarządzanie i odpowiedzialność

Odpowiedzialność za wdrożenie niniejszej Polityki spoczywa na wykonawczych przedstawicielach wyższego kierownictwa odpowiedzialnych za poszczególne segmenty działalności i nasz scentralizowany system zaopatrzenia. Wyniki podejmowanych działań w zakresie praw człowieka w naszych zakładach i łańcuchu dostaw będą raportowane do Zarządu przynajmniej raz w roku.

Poufność

Zapewnienie poufności składanych skarg

ArcelorMittal zobowiązuje się zapewnić przestrzeganie niniejszej Polityki poprzez podjęcie odpowiednich działań. Osoby będące ofiarami lub świadkami nieprzestrzegania zasad określonych w niniejszej Polityce mogą zgłosić skargę z zachowaniem poufności stosując procedurę informowania o nieprawidłowościach. Skargi sugerujące, że niniejsza Polityka została w jakikolwiek sposób naruszona będą traktowane z zachowaniem najwyższej poufności. Zgodnie z procedurą informowania o nieprawidłowościach, zgłoszenia zostaną ujawnione tylko pracownikom lub osobom trzecim, w przypadku których istnieje taka konieczność z uwagi na prowadzone dochodzenie.

Konsekwencje naruszenia polityki

Osoba dopuszczająca się naruszenia niniejszej Polityki naraża się na podjęcie w stosunku do niej działań dyscyplinarnych, a także na poniesienie innych konsekwencji przewidzianych prawem.

Proces postępowania dyscyplinarnego, w tym dochodzenie, prowadzony jest w sposób sprawiedliwy, bezstronny i przejrzysty.

Na podstawie uzyskanych wyników, ArcelorMittal podejmie odpowiednie działania, współpracę z organami, a w stosownych przypadkach może wszcząć postępowanie sądowe przeciwko pracownikom uznanym za winnych naruszenia postanowień niniejszej Polityki.

5. Wdrożenie

Niniejsza Polityka dotycząca praw człowieka wdrażana jest poprzez stosowanie naszych procedur należytej staranności oraz podejmowanie stosownych interwencji. Spodziewamy się, że proces wdrożenia będzie intensyfikowany wraz z upływem czasu w miarę sporządzania raportów zrównoważonego rozwoju z działalności lokalnej w uwzględnieniu 10 ambicji ArcelorMittal, a wytyczne korporacyjne będą w coraz szerszym zakresie uwzględniać aspekty związane z prawami człowieka. Wdrażanie prowadzone jest przy wsparciu działów ds. zakupów, zasobów ludzkich, audytu wewnętrznego, zgodności, społeczności, środowiska i społecznej odpowiedzialności biznesu.

W przypadku gdy pracownik dowie się o naruszeniu praw człowieka, w naszych zakładach lub w łańcuchu dostaw, niezwłocznie poinformuje on wykonawczego przedstawiciela wyższego kierownictwa odpowiedzialnego za dany segment działalności oraz zespoły ds. zgodności i społecznej odpowiedzialności biznesu.

Niniejsza Polityka jest dokumentem nadrzędnym dla innych standardów i procedur, takich jak Kodeks Odpowiedzialnego Zaopatrzenia, Standard dotyczący angażowania interesariuszy,

czy instrukcje dotyczące mechanizmów składania skarg, które w zależności od potrzeb zostaną opracowane przez ArcelorMittal i będą dotyczyć konkretnych kwestii dotyczących praw człowieka.

Niniejsza Polityka podlega zatwierdzeniu przez Zarząd ArcelorMittal. Wraz z niniejszą Polityką przygotowano również instrukcję jej stosowania, program szkoleń i działań informacyjnych w całej Firmie. W ramach Grupy ArcelorMittal promowana będzie wymiana najlepszych praktyk pomiędzy oddziałami w zakresie mechanizmów składania skarg w celu stworzenia skutecznych sposobów naprawiania szkód poniesionych przez lokalnych partnerów w zakresie objętym niniejszą Polityką.

6. Zgłoszenia

Wyniki powyższych procesów będą publikowane w Przeglądzie rocznym lub innych oświadczeniach dostępnych na naszej stronie poświęconej zrównoważonemu rozwojowi pod adresem: corporate.arcelormittal.com/sustainability/reporting-hub.

7. Przegląd i monitorowanie

ArcelorMittal będzie dokonywać okresowego przeglądu niniejszej Polityki, a także jej wdrażania pod kątem skuteczności i prawidłowości.

ArcelorMittal może korzystać z usług niezależnych stron trzecich w zakresie monitorowania zgodności z niniejszą Polityką. Z zadowoleniem przyjmujemy również komentarze i prowadzimy dialog z zainteresowanymi stronami. Wszystkie komentarze i informacje zwrotne dotyczące niniejszej Polityki prosimy przesyłać na adres crteam@arcelormittal.com

Zatwierdzone przez Komisję ds. Audytu kwiecień 2020 r.

Lakshmi N. Mittal
Prezes i Dyrektor
Generalny